

## 社会福祉法人 桜裕会 行動計画

女性の採用をさらに増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 3年 6月 1日 ~ 令和 8年 3月 31日まで

2 当法人の課題

採用者に占める女性の割合は多いものの、その多くは保育職及び福祉職に配置されて  
おり、営業職（企画デザイン職を含む）への配置が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性のいない営業職（企画デザイン職を含む）で、女性の採用数を1人以  
上増加させる。

<対策>

- 令和 3年 6月～ 営業職（企画デザイン職を含む）の応募を増やすため、求職者  
向けパンフレットを作成する。
- 令和 3年 8月～ ハローワーク及びHP等を活用して業務内容を広く一般へ周知  
し、女性営業職（企画デザイン職を含む）の募集を開始する。
- 令和 3年10月～ 計画期間中、応募の都度、現場見学会を開催する。

【女性の活躍現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・ 4/9 44.4% 令和3年4月1日現在